



ITALIA



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

COMUNITA' INCLUSIVE verso l'autodeterminazione della persona

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Codifica: Assistenza 14.

Settore: ASSISTENZA

Area d'intervento: 14. Altri soggetti in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto rientra nel Settore– Assistenza, nello specifico i destinatari sono Persone fragili, anziani, disabili sia fisici che intellettivi e utenti in carico ai servizi della Salute Mentale, che vivono all'interno di strutture a loro dedicate per fini assistenziali, educativi e riabilitativi, residenti nei comuni facenti parte dei Distretti Sanitari Bassa Friulana Est e dell'Alto Isontino, entrambi enti locali del sistema sanitario regionale del Friuli Venezia Giulia.

I destinatari sopra descritti sono accumulati dal fatto di risiedere all'interno di luoghi fisici, finalizzati alla loro presa in carico socio-sanitaria. Tale condizione, pur garantendo tutti i bisogni assistenziali e riabilitativi, potrebbe compromettere la loro partecipazione alla vita sociale e culturale, determinandone quindi un rischio reale di emarginazione dalla comunità di appartenenza.

L'obiettivo del progetto "COMUNITA' INCLUSIVE: verso l'autodeterminazione della Persona" è promuovere il benessere e la salute mentale delle persone in condizione di disagio o di esclusione sociale, che risiedono in luoghi preposti alla loro assistenza socio sanitaria attraverso azioni di comunità, finalizzate a potenziare la rete sociale e relazionale delle comunità locali in cui si collocano le strutture.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attraverso il progetto il gruppo di operatori volontari, supportato e coordinato da figure professionali, diviene parte integrante, previa informazione e formazione specifica, dell'équipe che realizza gli interventi previsti da progetto.

Gli operatori volontari affiancano sempre le figure professionali nelle attività previste, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di tempo libero, costruzione reti territoriali) partecipando, in linea di massima, attivamente alle iniziative nei gruppi di volontariato esistenti nel territorio o all'interno dei propri centri di assegnazione in generale, nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

Riassumendo gli operatori volontari saranno impegnati nelle seguenti attività:

Affiancamento nell'organizzazione di iniziative culturali e musicali;

Indagini di mercato sulla possibilità di partecipare ad eventi organizzati sul territorio di riferimento;

Affiancamento nell'organizzazione e realizzazione di spettacoli teatrali;

Affiancamento degli operatori negli interventi di riabilitazione psico-sociale nelle attività legate alla partecipazione alla vita;

Accompagnamento degli utenti in attività culturali, ricreative e di socializzazione;

Trasporto degli utenti su automezzi messi a disposizione dalle cooperative nei luoghi di socializzazione;

Supporto agli utenti nella relazione umana continua con essi.

Partecipazione a momenti formativi e di promozione della salute.

SEDI DI SVOLGIMENTO:				
Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N.posti Totale
169955	LA CISILE SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE 2	VIA PETRARCA 30	Aiello del Friuli UD	2
169365	LA CISILE SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE 5	Via Vittorio Emanuele II n. 36	Aiello del Friuli UD	2
169372	PADRE GIACOMO MONTANARI SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE	Piazza San Rocco 4	Villesse GO	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:				
Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
169955	2	0	2	0
169365	2	0	2	0
169372	2	0	2	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
<p>L'orario di servizio verrà strutturato su 6 giorni la settimana;</p> <p>Presenza minima settimanale di 20 ore e massima di 36;</p> <p>Disponibilità a temporanei trasferimenti durante il servizio (per esempio in occasione di organizzazione di eventi/manifestazioni sul territorio, gite) che richiedano un maggior impegno in termini di risorse umane oppure in occasione di gite o vacanze organizzate con gli utenti come indicato alla voce 9.1 e 9.3; flessibilità oraria;</p> <p>disponibilità a svolgere servizio, quando le circostanze lo richiedano, durante le festività;</p> <p>Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'Ente per accompagnamento utenti sul territorio (come previsto ai punti 9.1 e 9.3);</p> <p>Disponibilità ad accompagnare gli utenti in occasione delle gite programmate, con mezzi messi a disposizione dalle cooperative (SAP);</p> <p>Disponibilità ad eventuali rimodulazioni del servizio e modifica temporanea di SAP in caso di emergenza sanitaria in atto, previa autorizzazione da parte del dipartimento;</p> <p>Rispetto della privacy inerente i dati sensibili degli utenti;</p> <p>Rispetto delle normative in materia di sicurezza sul luogo di lavoro (D.Lgs. 81/2008) .</p> <p>Il Consorzio "Il Mosaico", quale sede locale di ente accreditato, lavora a strettissimo contatto con le cooperative aderenti e le stesse collaborano attivamente alla realizzazione di molti progetti. In alcuni casi, che si riportano in dettaglio di seguito, sarà importante per l'operatore volontario spostarsi temporaneamente dalla SAP di assegnazione per partecipare ad eventi ricreativi e di socializzazione organizzati in altre SAP sul territorio di riferimento ed afferenti alla stessa cooperativa o aventi come finalità il potenziamento del sostegno agli utenti e nella partecipazione alle opportunità sociali:</p> <p>Workshop teatrale c/o Casa di riposo;</p> <p>due iniziative locali e due attività in collaborazioni con le associazioni territoriali aventi tematiche adatte alle tre tipologie di utenza afferenti alle tre sap del presente progetto;</p> <p>Festa della solidarietà;</p> <p>Gruppo di discussione sul tema della fragilità.</p>

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:
<i>Nessuno</i>

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia il **CV** ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

Il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: la formazione e i titoli professionali nonché le ulteriori conoscenze (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 13); le precedenti esperienze professionali sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 9) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 18).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione del CV nei contenuti e nella forma, poiché deve essere redatto sottoforma di autocertificazione (artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000), provvisto di documento di identità e allegato nella piattaforma DOL.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le intenzioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', la sua preparazione agli argomenti previsti, la sua idoneità o meno al progetto per il quale si fa domanda. Gli argomenti per prepararsi al colloquio sono: 1. Servizio Civile; 2. Elementi di cooperazione sociale e conoscenza di Confcooperative; 3. Area d'intervento prevista nel progetto prescelto; 4. Programma d'intervento prescelto e programma d'intervento in cui è inserito; 5. Pregresse esperienze lavorative e di volontariato sotto il profilo qualitativo e, infine, la conoscenza e la partecipazione al mondo del Terzo settore.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 36/60 al Colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente "IAL FVG"

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Consorzio il MOSAICO : Via Roma n. 54/A – San Vito al Torre UD

Via Julia 19 – Frazione Nogaredo al Torre UD - 33050 SAN VITO AL TORRE UD

Via Libertà 13 Fiumicello UD – 33050 San Vito al Torre UD

Piazza San Rocco 4 34070 Villesse GO

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto.

I Moduli 2° e 3° "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile" verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto

Le sedi di realizzazione si riportano di seguito (con possibilità di formazione a distanza)

Consorzio il MOSAICO : Via Roma n. 54/A – San Vito al Torre UD

Via Julia 19 – Frazione Nogaredo al Torre UD - 33050 SAN VITO AL TORRE UD

IAL Gorizia: via V. Veneto 174 Gorizia

Per la formazione "**on the job**" con i propri OLP, presso le seguenti SAP:

Piazza San Rocco 4 34070 Villesse GO (SAP: 169372)

Via Vittorio Emanuele II n. 36 Aiello del Friuli UD (SAP: 169365)

Via Petrarca 30 Aiello del Friuli UD (SAP: 169955)

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

IL MOSAICO DEL BENESSERE...ESSERCI PER (T)ESSERE QUALITA' DI VITA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3 Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ** voce 23

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità

nessuno

→Tipologia di minore opportunità

NO

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

No

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

No

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Nessuna

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25

→Durata del periodo di tutoraggio

3 mesi

→Ore dedicate

27

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il percorso si articolerà in 23 ore di formazione svolte in aula con il tutor + 4 ore individuali

Durante il 10° mese dall'avvio in servizio:

6 incontri collettivi fra i vari volontari dei progetti del programma per un massimo di 30 giovani volontari 5 dei quali della durata di 4 ore, 1 incontro della durata di 3 ore di valutazione dell'esperienza di servizio civile;

Durante l'11° e 12° mese: incontri individuali tutor / giovane per permettere allo stesso di acquisire le competenze di cui sopra.

→Attività di tutoraggio

Il consulente effettuerà una ricognizione delle conoscenze/competenze dei partecipanti, registrando gli esiti su una check list osservativa del brainstorming e delle interazioni d'aula, somministrando schede in autovalutazione e svolgendo esercitazioni individuali e di gruppo in merito alle competenze acquisite.

Gli incontri consentiranno ai partecipanti di scrivere un curriculum completo ed efficace, redigere una lettera di presentazione sia per autocandidatura che adatte all'offerta di lavoro a cui si intende rispondere, di orientarsi tra i diversi siti di ricerca lavoro e pianificare e monitorare la propria ricerca attiva del lavoro.

Verranno svolti role playing, simulazioni individuali e di gruppo.

Attività volte ad orientarsi fra gli strumenti e i servizi a sostegno del processo di inserimento lavorativo e conoscere e reperire informazioni in merito ai canali attivabili per la ricerca di opportunità lavorative: Centri per l'Impiego, agenzie di ricerca e selezione del personale, agenzie di somministrazione lavoro, Sportelli Informagiovani, sportelli dedicati, patronati, ecc.;

Verranno svolte attività volte ad orientarsi fra gli strumenti e i Servizi a sostegno del processo di inserimento lavorativo e conoscere e reperire informazioni in merito a:

MDL e territorio: sportelli ed uffici pubblici e privati a sostegno dell'inserimento lavorativo (CPI, Centri orientamento, Agenzie interinali, Agenzie di ricerca e selezione del personale...)

Mobilità europea ed opportunità: Cedefop e Youthpass

Il ruolo dei Centri Regionali di Orientamento

Il ruolo delle strutture pubbliche e private che si occupano di istruzione e formazione

I servizi a sostegno del reinserimento sociale

Il ruolo degli Enti Locali

Grazie al percorso svolto durante l'attività di tutoraggio, il giovane volontario avrà tutti gli strumenti per poter accedere ai servizi a sostegno dell'inserimento nel mondo del lavoro.

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito

<https://www.consorziomosaico.org/servizio-civile-universale/>

<https://www.serviziocivile.coop/Progetti/PID/586/CategoryID/175/CategoryName/Friuli-Venezia-Giulia>

o visita la nostra pagina Facebook: <https://it-it.facebook.com/ConsorzioIlMosaico>

Per ulteriori informazioni:

Arianna Novello

Consorzio Il Mosaico

Indirizzo: Via Roma 54/A - 33050 San Vito al Torre UD

Telefono: 0432 997320 Fax:0432 997021

Mail: segreteria@consorziomosaico.org